



Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli töötajate töö tulemuslikkuse hindamise alused ja kriteeriumid

I Üldsätted

1. Tulemustasu maksmise ja arvestamise kord on kõrgkooli personalipoliitika lahutamatu osa, mille eesmärgiks on motiveerida töötajaid kõrgkooli eesmärkide saavutamiseks tulemuslikumalt ja pühendunult töötama, samuti toetamaks töötajate koostöö tahet ja isikliku arengu püüdeid.
2. Tulemustasu on tasuosa, mida makstakse töötajale eelnevalt kokkulepitud tulemuse saavutamise eest.
3. Tulemustasu ei maksta kui sama töö või tegevuse eest on juba töötajale (töö)tasu makstud. Kui tegevuse eest on saavutatud tunnustus, siis see on eraldi käsitletav.
4. Samas võib rektoraat tunnustada töötajat kui tegemist on kõrgkoolile eriti olulise tegevuse õnnestumisega.
5. Struktuuriüksus monitoorib igal aastal näitajaid, mille põhjal tekib trend, kas on eesmärgid /plaan täidetud, ületatud või pole jooksva aastal muudatust toimunud.
6. Tulemustasufond jaguneb tasulistest teenustest kujunevaks fondiks ja tulemustel põhinevaks fondiks.

II Tasulistest teenustest kujunev fond

7. Tasuliste teenuste osutamine, kui see ei ole eraldi tasustatud:
 - 7.1 uuringute tegemine tellimustööna;
 - 7.2 nõustamisteenuse osutamine;
 - 7.3 muud tasulised teenused;
 - 7.4 täienduskoolituste läbiviimine (sh kutsealane eelõpe, projektipõhised koolitused jms).
8. Iga struktuurüksuse tasu fond moodustub teenitud tulust.
9. Tasu kujuneb vastavalt tasulise teenuse hinnakomponendis olevast tööjõukulust
10. Väljamaksed toimuvad kaks korda aastas - juunis kevadsemestri eest ja detsembris sügissemestri eest.

III Tulemustel põhinev fond

11. Arendustegevus, millega kaasneb:
 - 11.1 projekti raha, millega kaasneb kõrgkoolile rahaliste vahendite hankimine;
 - 11.2 uue innovaatilise lahenduse vms välja töötamine, millel on olemas tellija;
 - 11.3 muu arendustegevus näit kõrgkoolile oluliste töörühmade tulemuslik juhtimine
 - 11.4 E-kursuse kvaliteedimärk;
 - 11.5 täienduskoolitused - uue kursuse väljatöötamine ja esmakordne läbiviimine ning kursuse jätkusuutlikkus.

12. Publikatsioonid ETISe põhjal:
 - 12.1 eelretsenseeritavas teadusajakirjas publikatsioon à 700-1 000 eurot;
 - 12.2 teaduskonverentsil suuline ettekanne (ETIS) 500 eurot või posterettekannet (ETIS) 300 eurot;
 - 12.3 konverentsil suuline või posterettekannet (ETIS) 200 eurot;
 - 12.4 üldhariduslikud publikatsioonid, esinemised jms a 100 eurot;
 - 12.5 doktoritöö kaitsmine 3 000 eurot ja kolmandal aastal peale kaitsmist 3 000 eurot (kui töötab doktori kraadi eeldataval ametikohal);
 - 12.6 magistrikraadi kaitsmine 1 500 eurot.
13. Ühiskonna teenimine:
 - 13.1 aktiivne kõrgkooli tegevuste propageerimine koos õppuritega;
 - 13.2 järjepidev elanikkonnale ürituste korraldamine koos õppuritega;
 - 13.3 järjepidev õppureid kaasav organisatsioonidele ürituste korraldamine.
14. Kõrgkoolile olulised saavutused:
 - 14.1 riiklikud;
 - 14.2 rahvusvahelised;
 - 14.3 valdkondlikud.
15. Üldised saavutused (sh mentorlus), vastavalt struktuuriüksuse juhi ettepanekule või rektoraadi otsusele.
16. Makstakse välja struktuuriüksuse juhi otsusel.

IV Tulemustasufondi kujunemine

17. Tulemustasufond kujuneb vastavalt kõrgkooli konkreetse aasta eelarvest.
18. Tulemustasu fond kinnitatakse ja eraldatakse struktuuriüksustele:
 - 18.1 juunikuus - fond kujuneb kevadsemestril osutatud tasulise teenuse mahust
 - 18.2 novembrikuus - fond kujuneb struktuuriüksuste arvestuslikust kuu töötasufondist ja sügissemestril osutatud tasulise teenuse mahust.
19. Tulemustasu arvestamise ja maksmise kord kinnitatakse rektori käskkirjaga ja vaadatakse läbi igal eelarveaastal.